

平成 30 年 4 月 吉日

関係各位

日本通所ケア研究会
福山認知症ケア研究会
会長 妹尾 弘幸

記事掲載について(ご依頼)

拝啓 時下益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素より介護・看護・リハビリ・福祉分野等におけるご尽力の程、敬服いたしております。

この度当会では、介深刻な人材難時代の「確保」「定着」「戦力化」強化術を学ぶ『介護福祉人材戦略シンポジウム』を東京・大阪で開催いたします。

このシンポジウムでは、2025年に約40万人の人材が不足するとの見通しが示されている中、介護人材を量・質ともに安定的に確保するためにはどのような方法があるのかを、厚生労働省福祉人材確保専門委員会が示している4つの基本的な考え方【持続的な人材確保サイクルの確立】【介護人材の構造転換】【地域連携により人材を育む体制の整備】【中長期的視点に立った計画の策定】を基に、継続してキャリアをつめる環境づくりを実践されている事業所、求める人材像を明確にして採用戦略を成功させている事業所の実践事例を始め、医療・介護の転職サイトの運営、介護人材と事業所とのマッチング事業をビジネスとして行っているからこそ知っている「求職者の本音」、有識者によるミスマッチを防ぐ選考の工夫、多様な人材に対応するための体制整備、助成金の活用など、採用戦略から育成・定着までの重要性和戦力となる人材のつくり方について先取りしていただきます。

つきましては、貴会発行の会報、ホームページに研修会開催の情報を掲載していただき、広く会員の皆様にお知らせいただければ僥倖です。

内容につきましては、同封のちらしにてご確認をお願いいたします。

ご都合もあることと存じますが、上記ご賢察の上何卒よろしくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 研修名 : 介護福祉人材戦略シンポジウム
<https://www.tsuusho.com/ensure/> (「介護人材戦略シンポ」で検索いただけます)
2. 日時 : ①【東京会場】2018年6月10日(日)10:00～17:00
②【大阪会場】2018年6月24日(日)10:00～17:00
3. 会場 : ①全国町村議員会館(東京都千代田区一番町25番地)
②大阪私学会館(大阪府大阪市都島区網島町6-20)
4. 参加費 : 15,000円(税・資料代込み)

(お問合せ先) 日本通所ケア研究会
福山認知症ケア研究会事務局
担当 : 小川
〒721-0902 広島県福山市春日町浦上 1205
TEL (084) 971-6686
FAX (084) 948-0641

介護 福祉

人材戦略 シンポジウム

「お金をかければいいワケではない! 規模が大きいがら人が集まるワケではない!」

深刻な人材難時代の確保・定着・戦力化のためのマネジメント強化術を学ぶ

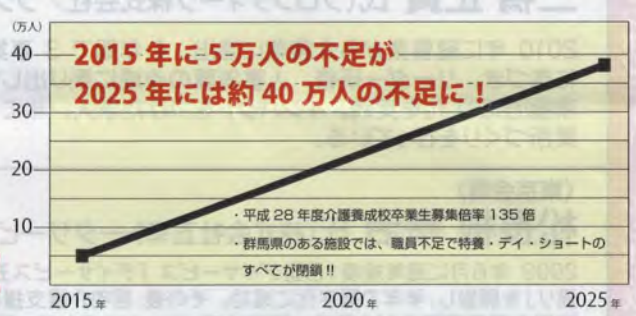
日時 (東京) 2018年6月10日(日) 10:00~17:00
(大阪) 2018年6月24日(日) 10:00~17:00





会場 (東京) 全国町村議員会館 (地下鉄半蔵門線半蔵門駅4番出口すぐ)
(大阪) 大阪私学会館 (JR東西線「大阪城北詰駅」3番出口より徒歩2分)

受講料 15,000円(税・資料代込)

その他 会場には駐車場がございません。公共交通機関でお越しください。

今後は、現在より30万人以上の不足増大!!
想像を絶する**人材恐慌**が勃発!
今ある施設も人がいなければ閉鎖となる
これからの介護の最大の課題は**人材確保**!



| | | |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第1講座 10:00 ~ 11:00</p> | <p>テーマ 介護人材難時代に対応すべき事業所のできること</p> <ul style="list-style-type: none"> 労働人口減少時代に人材を確保する事業所の仕掛け術 (異業種から学ぶこと) ハローワークの上手な活用法と応募が多い効果的な求人票の書き方のコツ 求人はマッチングが重要! 多様な求人媒体の活用方法 ほか |  志賀弘幸氏 |
| <p>シンポジウム 11:10 ~ 12:30</p> | <p>テーマ 人材確保の採用成功例 ~求人側と求職側のマッチングを高める~</p> | <p>シンポジリスト</p> <ul style="list-style-type: none"> 三嶋 正貴 氏(フロンティア株式会社/ラクアデサービス) (東京会場)松長根 幸治 氏(株式会社五幸トータサービス) (大阪会場)上原 理恵 氏(有限会社ひなたぼっこ) 浅井 千春 氏(株式会社プラナ/プラナ訪問看護ステーション) 藤本 進 氏(株式会社CBコンサルティング 代表取締役) 杉本 優斗 氏(プロバス株式会社 代表取締役) |
| <p>ランチオンセミナー ※希望者のみ 12:40 ~ 13:30</p> | <p>テーマ 人材確保→定着→育成を制度から考える</p> |  妹尾弘幸氏 |
| <p>第2講座 13:40 ~ 14:50</p> | <p>テーマ 求職者から選ばれる事業所づくりの工夫</p> <ul style="list-style-type: none"> 人材を人財にするための労務管理の進め方 定着率の高い事業所は、ルール・規則の遵守を徹底している 介護事業所に多い労務トラブルとその事前対策のポイントと課題に対応する活用法 など |  志賀弘幸氏 |
| <p>シンポジウム 15:00 ~ 16:00</p> | <p>テーマ 採用から定着・育成・戦力化までの工夫</p> | <p>シンポジリスト</p> <ul style="list-style-type: none"> 三嶋 正貴 氏(フロンティア株式会社/ラクアデサービス) (東京会場)松長根 幸治 氏(株式会社五幸トータサービス) (大阪会場)上原 理恵 氏(有限会社ひなたぼっこ) 浅井 千春 氏(株式会社プラナ/プラナ訪問看護ステーション) 藤本 進 氏(株式会社CBコンサルティング 代表取締役) 杉本 優斗 氏(プロバス株式会社 代表取締役) |
| <p>第3講座 16:10 ~ 17:00</p> | <p>テーマ 前年度60名超の職員確保を実現した「ありがとうグループ」の人材確保のコツ</p> <ul style="list-style-type: none"> 職員確保の最大ツール「職員紹介制度」 「働きやすい法人」「働きがいのある法人」のイメージを確立するブランディング戦略 職場選びの理由…専門職は〇〇、現在の職員は〇〇 ほか |  妹尾弘幸氏 |

講師・シンポジスト紹介



志賀 弘幸 氏
株式会社シンクアクト
代表取締役

愛知県出身。関西大学卒業後、メーカー、大学職員、コンサルティング会社勤務などを経て、独立。社会保険労務士、社会福祉士の資格を生かし、福祉介護業界に特化した人材育成、人事考課制度(キャリアパス制度)、労務管理を顧問先で実践。キャリアパス研修の指導講師として全国各地を飛び回っている。業界誌・紙などでも連載あり。

【著書】
「ビジネスとしての介護施設」



妹尾 弘幸 氏
株式会社 QOL サービス
代表取締役

1998年にPT勤務と共に有限会社 QOL サービス(現、株式会社 QOL サービス)を設立。2004年に介護部門、多機能地域ケアホームありがとうを開設。現在は、株式会社 QOL サービス代表取締役として「月刊デイ」「介護の経営と運営」などを発行する傍ら、同一市内に異なる8つのデイ、サ高住、訪問介護・看護、看多機、グループホーム、ショートステイなどの介護事業を複数展開している。リビング・オブ・ザ・イヤー 2017にて大賞を受賞。

シンポジスト①

三嶋 正貴 氏(フロンティア株式会社/ラクアデイサービス)

2010年に縫製業から介護業に進出。4年間で3事業所を開設。3事業所目開設時に、組織力の重要性、人材育成の必要性に気づき、リーダー研修、人事考課の作成に乗り出しすと同時に、職員の業務負担軽減とサービスの質向上と効率化のために積極的にIT化を実践。インパクトをつけた求人、年に1回の経営計画発表会など職員が考えて事業の方向性に賛同しやすい事業所づくりを行っている。

シンポジスト②

〈東京会場〉 松長根 幸治 氏(株式会社五幸トータサービス)

2009年6月に通常規模1日型デイサービス「デイサービス五幸亀七通り」を開設し、半年で黒字化に成功。その後、居宅介護支援事業所、訪問介護事業所などを開設。現在はデイサービス5か所、訪問介護2か所、居宅介護支援事業所1か所を運営している。

〈大阪会場〉 上原 理恵 氏(有限会社ひなたぼっこさと)

平成16年に有限会社ひなたぼっこさとを設立・開所。その後、げんき村、ひなたぼっこゆう、ひなたぼっこ村などを次々に開所。平成27年4月に自身の経験から働くお母さんの支援がしたいと、ひなたぼっこ保育園、障がい児放課後等デイサービスはじめの一步を開園。「一人一人の居場所がここにはある」をテーマに事業を展開している。

シンポジスト③

浅井 千春 氏(株式会社プレーナ/プレーナ訪問看護ステーション)

2013年3月子育てをしながら働ける職場、そして、医療難民(特に重傷者)を受け入れられる訪問看護ステーションを目指し、起業。創業時、3名からのスタートであったが、現在は27名(看護師:22名、ケアマネジャー:2名、事務:3名)のスタッフと共に日々奮闘。ご利用者数も180名を超え、年間在宅看取り数47名(H29年度)。

シンポジスト④

藤本 進 氏(株式会社CBコンサルティング 代表取締役)

中央大学商学部経営学科卒業後、ベンチャー企業(通信・OA機器販売会社)を経て、2007年に株式会社キャリアブレインに入社。2009年に東日本統括マネージャー、2015年に営業本部・本部長となる。2017年に営業本部を分社化し、同年4月CBコンサルティング代表取締役に就任。今回は医療・介護に特化した情報配信サイト「CBnews」「本音 de 転職」から得たアンケートを基に見えてくる求職者が求めている情報をお伝えする。

シンポジスト⑤

杉本 優斗 氏(フローバス株式会社 代表取締役)

介護業界特化求人サービス「WellCrew(ウェルクルー)」、採用アウトソーシングサービス「WellSmart(ウェルスマート)」、オンライン介護相談サービス「curapis(クラピス)」を事業運営する会社として2016年に設立。約800事業所の人材マッチングのサポート、100名以上の相談員(ケアマネジャー、介護福祉士、看護師、栄養士など)が在籍するオンライン介護相談から見えてくる求人情報のつくり方をお伝えする。

介護福祉人材戦略シンポジウム 参加申し込み書

FAX **084-948-0641**

ご希望の会場に○をつけてください

6/10(日) 東京会場

6/24(日) 大阪会場

| | | | | |
|----------------|--|-----------------|-------------|--|
| ふりがな | | 連絡先 (自宅・勤務先) | TEL | |
| 氏名 | | | FAX | |
| 住所 (自宅・勤務先) | | | 携帯 | |
| | | | メール (必須) | |
| 勤務先 | | | 職種 | |

※上記個人情報、本研修会の管理・運営またはその他研修のご案内にのみ使用します。 ※いただいた個人情報は当会の「プライバシー・ポリシー」に従い適切に管理いたします。

お問合せ ☎721-0902
広島県福山市春日町浦上1205(株)QOLサービス内
NPO 法人日本介護福祉教育研修機構
日本通所ケア研究会事務局 TEL **084-971-6686**
ホームページ <https://www.tsuusho.com/ensure/> メール info@tsuusho.com FAX **084-948-0641**