

秋理発 2021-0060  
令和 3 年 11 月 吉日

施設会員代表者 各位

(公社)秋田県理学療法士会  
事業部長 田安 義昌  
(公文書番号にて公印省略)

## 令和 3 年度 秋田県における理学療法士の実態調査について(依頼)

謹啓 時下、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は当会調査部の事業にご理解、ご協力をいただき、誠にありがとうございます。

さて、我が国ではこれまで、人口の高齢化の進行、医療制度や社会的ニーズの変化に伴い、理学療法士の養成や働き方が大きく影響を受けてきました。また厚労省では、医師の働き方改革の一環として、「タスク・シフト/シェアの推進について」の通知を発表し、医師が行ってきた業務の一部を理学療法士や他のコメディカルが担う政策が検討されるなど、今後、理学療法士に求められるニーズが大きく多様化していくことが予想されます。

(公社)日本理学療法士協会では、会員の権利と雇用を守るためにも、理学療法の「質の保証」を重視しており、そのために、養成校での教育課程や生涯学習制度の見直し、それに伴う臨床実習指導者講習会の開催や新生涯学習制度の 2022 年度からの開始が盛り込まれるなど、我々理学療法士にとって大きな変化が伴う時期に差し掛かっていると言えます。

そこで今回、秋田県における理学療法士の実態について調査を行いたいと考えております。特に今回は、理学療法士の実態調査の他、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響や来年度から開始される新生涯学習制度なども踏まえた調査内容となります。

大変お忙しい中とは存じますが、ご協力いただけますよう、よろしくお願い致します。

謹白

### ○お問い合わせ先

調査活動班

班長 工藤 郁美

社会医療法人 明和会 中通リハビリテーション病院 理学療法室

〒010-0001 秋田県秋田市中通 6 丁目 1-58

TEL:018-833-1131(代表) E-mail:akitapt.chousahan@gmail.com

## 【アンケート方法について】

※秋田県内の各施設の会員代表者を対象とします(養成校を除く)。

### <調査内容>

「秋田県内における理学療法士の実態調査」(職場環境/院内外の学習状況/資格取得状況等)

※当会ホームページ(会員限定ページ)にて設問内容をご確認いただけます。

### <質問数>

25 問 (所要時間:15 分程度)

### <回答締め切り>

令和 3 年 12 月 10 日(金)

### <回答方法>

- ・ Google フォーム上での回答になります。
- ・ 下記の URL または QR コードへアクセスしてください。

### <Google アカウントをお持ちの方>

Google アカウントに「ログイン」している状態で Google フォームに回答する場合に、**入力途中の回答を下書きとして自動保存**することが可能です。

回答入力を途中で中断したとしても、下書きを作成したときと同じ Google アカウントで次回フォームを開けば入力を途中から再開できます。同じ Google アカウントでログインしている別のデバイスにも引き継いで入力を再開できます。

**重要:** ログインしていない場合は、自動保存は機能しません。

### <Google アカウントをお持ちでない方>

回答入力を途中で中断した場合は、回答内容の保存は出来ませんので、ご注意ください。

**URL**

<https://forms.gle/U2yHTqCwnLCRbRAZ8>

**QR コード**



ご協力をよろしくお願ひ致します。

ご不明な点などがありましたら、下記までご連絡下さい。

### ○お問い合わせ先

(公社)秋田県理学療法士会 調査活動班 班長 工藤 郁美  
社会医療法人 明和会 中通リハビリテーション病院 理学療法室  
E-mail: akitapt.chousahan@gmail.com

令和3年度 調査活動班アンケート

秋田県における理学療法士の実態調査  
(設問内容)

## I. 一般事項

貴施設について、お答えください。

問1. 職場の理学療法士の人数： 常勤： \_\_\_\_\_ 名 非常勤： \_\_\_\_\_ 名

問2. 性別 男性： \_\_\_\_\_ 名 女性： \_\_\_\_\_ 名

問3. 理学療法士経験年数

①1～5年： \_\_\_\_\_ 名 ②6～10年： \_\_\_\_\_ 名 ③11～15年： \_\_\_\_\_ 名

④16～20年： \_\_\_\_\_ 名 ⑤21～25年： \_\_\_\_\_ 名 ⑥26～30年： \_\_\_\_\_ 名

⑦31～35年： \_\_\_\_\_ 名 ⑧36年以上： \_\_\_\_\_ 名

## II. 職場環境についてお聞きします。

問4. 職場は次のどの分類に該当しますか。

A. 医療施設

①総合病院 ②一般病院 ③一般診療所 ④その他 ( \_\_\_\_\_ )

B. 社会福祉施設

①介護老人保健施設 ②訪問看護ステーション ③老人デイサービス, 老人デイケア

④老人福祉施設 ⑤児童福祉施設 ⑥身体障害者福祉施設 ⑦その他 ( \_\_\_\_\_ )

C. その他 ( \_\_\_\_\_ )

問5. (問4. でA. 医療施設と答えた方へ) 届出をしている施設基準についてお聞きします。

A. 脳血管疾患等リハビリテーション料： ① I ② II ③ III ④ なし

B. 運動器リハビリテーション料： ① I ② II ③ III ④ なし

C. 呼吸器リハビリテーション料： ① I ② II ③ なし

D. 心大血管疾患リハビリテーション料： ① I ② II ③ なし

E. 廃用症候群リハビリテーション料： ① I ② II ③ III ④ なし

F. がん患者リハビリテーション料： ① あり ② なし

G. 認知症患者リハビリテーション料： ① あり ② なし

H. 難病患者リハビリテーション料： ① あり ② なし

I. 障害児(者)リハビリテーション料： ① あり ② なし

J. リンパ浮腫複合的治療料： ① あり ② なし

問6. (問4. でA. 医療施設と答えた方へ) 特定入院料或いは加算についてお聞きします。

① 取っている ②取っていない

① 「取っている」と答えた方にお聞きします。取っている特定入院料或いは加算を以下からお選びください。

- ・ 早期離床・リハビリテーション加算
- ・ 急性期病棟のリハ職配置 (ADL 維持向上等体制加算)
- ・ 回復期リハビリテーション病棟入院料
- ・ 地域包括ケア病棟入院料
- ・ 精神療養病棟入院料
- ・ 認知症治療病棟入院料

問 7. 直近 1 ヶ月の職場の理学療法士 1 人当たりの平均単位数は何単位ですか.

②通所, ③入所については理学療法士 1 人当たりの患者の平均人数を, ④訪問については理学療法士 1 人当たりの平均の訪問件数をお答えください.

- ① 入院・外来                      単位/月
- ② 通所                              人/月
- ③ 入所                              人/月
- ④ 訪問                              件/月

問 8. 貴施設において昨年度 1 年間の内に理学療法を実施・算定した疾患別リハビリテーションで最も多いものを 1 つ選択してください.

- ① 脳血管疾患等    ②運動器    ③廃用症候群    ④呼吸器    ⑤心大血管疾患    ⑥障害児(者)
- ⑦ その他

問 9. 貴施設でカンファレンスを行う場合、参加している職種を選択して下さい(複数回答可).

- ①医師    ②看護師    ③作業療法士    ④理学療法士    ⑤言語聴覚士    ⑥社会福祉士
- ⑦介護福祉士    ⑧管理栄養士    ⑨介護支援専門員    ⑩ホームヘルパー
- ⑪ 臨床工学技士    ⑫臨床心理士    ⑬義肢装具士    ⑭保育士    ⑮教員
- ⑯保健師    ⑰あん摩マッサージ, 指圧師, はり師, きゅう師, 柔道整復師
- ⑱なし    ⑲その他 (                      )

問 10. 自治体・民間企業・官公庁など所属組織外からの理学療法士派遣(診療応援、講義など)の依頼を受けていますか.

- ① 受けている    ②受けていない    ③受けているがコロナにより休止中

①「受けている」・③「受けているがコロナにより休止中」と答えた職場にお聞きします.  
具体的な依頼内容を教えて下さい.

選択肢

養成校の講師/研修会の講師/介護予防事業/機能訓練事業/地域ケア会議への参加/健康経営(社員の腰痛予防等)その他

問 11. 貴施設での活動として、理学療法士が関わり、地域の方に向けて対外活動(腰痛予防教室の開催、介護予防教室の開催など)を企画して行っていますか.

- ① 行っている    ②行っていない    ③コロナにより休止中

①「行っている」・③「コロナにより休止中」と答えた職場にお聞きします.  
具体的な企画内容を教えて下さい.

選択肢

転倒予防教室/認知症予防教室/介護予防教室/健康講話/体力測定/地域ケア会議への参加/その他

問 12. 現在の職場の理学療法士の充足数についてお答えください。

- ①過剰である
  - ②過不足なし
  - ③不足している
- ③「不足している」と答えた職場にお聞きします。
- 不足していると思う理由をお答え下さい：(複数回答可)

選択肢

- ・処方へ対応するスタッフ数
- ・残業が多い
- ・休みの職員の診療補助ができない
- ・地域への対外活動ができない
- ・その他 ( )

問 13. 来年度、採用の予定はありますか。

- ①ある
- ②ない

問 13 で②「ない」と答えた職場にお聞きします。採用予定のない理由を教えてください。(自由記載)

( )

問 14. 現在の勤務体制についてお聞きします。

早番・遅番はありますか。 ①ある ②ない

夜勤体制はありますか。 ①ある ②ない

休日出勤はありますか。 ①ある ②ない

(※ここでの休日出勤とは、本来は週休日であるが出勤することと定義する)

問 14 のいずれかの内、一つでも①「ある」と答えた方へお聞きします。

理学療法業務に関係の無い仕事で出勤することはありますか。

(例：当直や他職種が行う業務を担っているなど)

- ① ある
- ② ない

①「ある」と答えた方にお聞きします。仕事の内容は何ですか。(自由記載)

( )

問 15. 365 日リハビリテーションの実施状況についてお聞きします。

1) 365 日リハビリテーションを実施していますか。

- ①実施している
- ②実施していない

2) ①「実施している」と答えた方にお聞きします。実施した結果のメリット・デメリットを選択して下さい。(複数回答可)

メリット

連続した理学療法の提供／チームアプローチ／増収／患者の活動レベルの向上／家族指導が行いやすい／在院日数の短縮／FIM 利得の向上／FIM 効率の向上／在宅復帰率向上／その他

デメリット

シフト調整が大変／休みがとりづらい／担当患者のカンファレンスに参加できない／その他

②「実施していない」と答えた方にお聞きします。実施予定がありますか。

- ① ある
- ② ない

### Ⅲ. 研修会・学会への参加、資格取得状況についてお聞きします。

問 16. 職場として、研修会等への参加を推奨していますか。

- ① している      ②していない      ③どちらともいえない

問 17. 学会・研修会の旅費・参加費等の職場からの補助はどのようになっていますか。

- ① 全額支給される      ②一部支給される      ③全額自己負担

問 18. 職場の理学療法士の院外研修の参加状況についてお聞きします。

1)今年1年間(2021年1月～2021年12月まで)で職場内に1人でも院外研修への参加はありましたか。

- ①はい      ②いいえ

2) オンラインが増えたことで、院外研修への参加が増えましたか。

- ①はい      ②いいえ

問 19. 今年1年間(2021年1月～2021年12月まで)、学会・研修会等で何題発表しましたか。

(職場の合計数を記入して下さい)

- ① \_\_\_\_\_ 題      ②把握していない

問 20. 今年1年間(2021年1月～2021年12月まで)で、論文は何題投稿しましたか。

(職場の合計数を記入して下さい)

- ① \_\_\_\_\_ 題      ②把握していない

問 21. 問 19. 20. で「発表・投稿した」と答えた職場にお聞きします。学会発表や投稿した論文は、どの分野が多いですか。(複数回答可)

- ①基礎 ②神経 ③運動器 ④内部障害 ⑤生活環境支援 ⑥物理療法 ⑦教育・管理  
⑧その他( )

問 22. 貴施設における理学療法士が取得している資格についてお聞きします。

1) 職場において、専門・認定理学療法士の取得を推奨していますか。

- ① している      ②していない      ③どちらともいえない

2) 専門・認定理学療法士以外の資格を取得している職員はいますか。

- ① いる      ②いない      ③把握していない

① 「いる」と答えた方：どのような資格を取得していますか。(複数回答可)

3 学会認定呼吸療法認定士／心臓リハビリテーション指導士／認知症ケア専門士／日本糖尿病療養指導士／健康運動指導士／栄養サポートチーム専門療養士／義肢装具士／福祉住環境コーディネーター／介護支援専門員(ケアマネジャー)／シーティングコンサルタント／その他( )

#### IV 職場内(理学療法部門)における教育環境についてお聞きします。

問 23. 職場内では学習会等を行っていますか。

- ①はい ②いいえ ③整備中

①「はい」と答えた方：どのような取り組みを行っていますか。該当するものを選択してください。  
(複数回答可)

- ①勉強会 (テーマ発表) ②伝達講習会 ③症例検討 ④文献・論文抄読  
⑤その他 ( )

問 24. 職場内では理学療法士の新人に対し新人教育を行っていますか。

- ①はい ②いいえ ③整備中

①「はい」と答えた方：

1) 新人教育に関するシステムや計画はありますか。(複数回答可)

- ①新人教育は行っているがシステム化はしていない  
②職場内(理学療法部門)でシステム化して行っている  
③施設内でシステム化して行っている  
④その他 ( )

2) 具体的な指導内容はどれですか。(複数回答可)

- ①リスク管理 ②理学療法手技 ③理学療法評価内容 ④接遇 ⑤職業倫理  
⑥動作介助方法 ⑦物理療法 ⑧訪問技術 ⑨ADL ⑩IADL  
⑪診療録の記載 ⑫その他 ( )

問 25. 職場内では理学療法士の新人以外の職員に対し教育を行っていますか。

- ①はい ②いいえ ③整備中

①「はい」と答えた方：

1) 新人以外の職員教育に関するシステムや計画はありますか。(複数回答可)

- ①職員教育は行っているがシステム化はしていない  
②職場内(理学療法部門)でシステム化して行っている  
③施設内でシステム化して行っている  
④その他 ( )

2) 具体的な内容はどれですか。(複数回答可)

- ①症例発表 ②学会発表 ③論文投稿 ④認定・専門理学療法士資格の取得促進  
⑤研究活動 ⑥その他 ( )

以上、アンケートにご協力いただきありがとうございました。